

Se deve chiedere un permesso lavorativo per prestare assistenza a un familiare, sappia che potrebbe beneficiare del Congedo parentale retribuito.

Il Congedo parentale retribuito è un'assicurazione finanziata dai dipendenti che, a tutela dei dipendenti idonei al lavoro, Le offre un permesso retribuito per:

- **PRENDERSI CURA** dei figli appena nati, adottati o presi in affidamento;
- **PRESTARE ASSISTENZA** ai familiari affetti da gravi problemi di salute (consultare paidfamilyleave.ny.gov per i familiari idonei); oppure
- **ASSISTERE** i propri cari quando un coniuge, convivente, figlio o genitore viene chiamato a prestare servizio militare attivo all'estero.

Il Congedo parentale retribuito potrebbe anche essere utilizzato in situazioni in cui Lei o un Suo figlio minorenni vi troviate in quarantena o in isolamento per COVID-19. Consulti PaidFamilyLeave.ny.gov/COVID19 per tutti i dettagli.

Idoneità:

- Se di norma lavora almeno 20 ore a settimana, Lei sarà idoneo/a dopo 26 settimane di impiego continuativo presso il Suo datore di lavoro.
- Se di norma lavora meno di 20 ore settimanali, Lei sarà idoneo/a dopo 175 giorni di impiego presso il Suo datore di lavoro, non necessariamente consecutivi.

La cittadinanza o la condizione di immigrato sono irrilevanti ai fini dell'idoneità.

Indennizzi:

Può richiedere fino a 12 settimane di Congedo parentale retribuito e ricevere il 67% della Sua retribuzione settimanale media, con un tetto massimo stabilito al 67% della retribuzione settimanale media per lo Stato di New York. Di norma, la Sua retribuzione settimanale media corrisponde alla media della Sua retribuzione nelle ultime otto settimane precedenti l'inizio del Congedo parentale retribuito. È possibile prendere il congedo in un'unica soluzione o a intervalli, ma è necessario farlo in giornate lavorative intere.

Diritti e tutele:

- **Tutela del lavoro:** Reintegro nella stessa mansione o in una equiparabile una volta usufruito del congedo.
- Mantenimento della propria **assicurazione sanitaria** durante il congedo (potrebbe essere eventualmente necessario continuare a versare la propria parte di premio).
- Lei **non dovrà subire discriminazioni o ritorsioni** dal Suo datore di lavoro per aver richiesto o usufruito di un Congedo parentale retribuito.

Controversie:

Se la Sua richiesta di Congedo parentale retribuito viene rifiutata, può chiedere che il rifiuto venga esaminato da un arbitro neutrale. La compagnia assicurativa specificata di seguito Le fornirà informazioni su come richiedere il procedimento arbitrale.

Reclami per discriminazione:

Se il Suo datore di lavoro la licenzia, le riduce lo stipendio e/o gli indennizzi, la punisce in qualche modo per aver richiesto o usufruito del Congedo parentale retribuito, può chiedere di essere reintegrato/a attraverso la seguente procedura:

1. Completare la **Richiesta formale di reintegro relativa al Congedo parentale retribuito (Modulo PFL-DC-119)**.
2. Inoltrare la richiesta compilata al Suo datore di lavoro e una copia della richiesta all'indirizzo:
Paid Family Leave, P.O. Box 9030, Endicott, NY 13761-9030
3. Se il Suo datore di lavoro non provvede a reintegrarla o se non adotta misure correttive entro 30 giorni, può inoltrare un reclamo per discriminazione al Workers' Compensation Board tramite **Reclamo per discriminazione/ritorsione su Congedo parentale retribuito (Modulo PFL-DC-120)**. Il Workers' Compensation Board provvederà a esaminare il Suo caso e programmare un'udienza.
4. Esistono altre leggi statali e federali che tutelano i lavoratori oggetto di discriminazione. Ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo PaidFamilyLeave.ny.gov.

Come richiedere il Congedo parentale retribuito:

1. Lo comunichi al Suo datore di lavoro con almeno 30 giorni di anticipo, se prevedibile, o il prima possibile.
2. Completare e inoltrare la **Richiesta per congedo parentale retribuito (Modulo PFL-1)** al Suo datore di lavoro.
3. Per non perdere gli indennizzi, la domanda completa di tutta la documentazione andrà presentata alla compagnia assicurativa del Suo datore di lavoro entro 30 giorni dall'inizio del congedo.
4. La compagnia assicurativa è di norma tenuta a corrispondere o rifiutare gli indennizzi entro 18 giorni solari dalla ricezione della Sua richiesta debitamente compilata o nel Suo primo giorno di congedo, a seconda della data più tardiva.

Per ottenere la modulistica completa può rivolgersi al Suo datore di lavoro, alla compagnia assicurativa specificata di seguito, oppure online all'indirizzo PaidFamilyLeave.ny.gov/Forms.

Per ulteriori informazioni, moduli e istruzioni, visiti il sito PaidFamilyLeave.ny.gov o contatti il servizio Congedo parentale retribuito al numero verde (844)-337-6303

Le presenti informazioni rappresentano un quadro semplificato dei Suoi diritti ai sensi della Sezione 229 della Legge su disabilità e benefici per congedo parentale retribuito (*Disability and Paid Family Leave Benefits Law*). La compagnia assicurativa di riferimento del Suo datore di lavoro è la seguente:

RISOLUZIONE DEL PRESIDENTE DEL
WORKERS' COMPENSATION BOARD
NYS Paid Family Leave
PO Box 9030, Endicott NY 13761